

Na temelju članka 31. a u svezi članka 40. Statuta Javne ustanove – Istituzione pubblica “Kuća o batani – Casa della batana” i nakon dobivene prethodne suglasnosti Gradonačelnika Klasa/Classe: 610-01/25-01/12 Urbroj/Numprot: 2163-8-02/1-25-3 dana 8. travnja 2025. donosim

Pravilnik o II. Izmjenama i dopunama Pravilnika o radu

Članak 1.

U Pravilniku o radu (Broj: 3/22 i 21/22) iza članka 32. dodaje se novi članak 32.a koji glasi:

“S ciljem zaštite zdravlja svaki zaposlenik svake dvije (2) godine ima pravo na sistematski pregled u zdravstvenoj ustanovi na trošak Poslodavca.”.

Članak 2.

Članak 104. mijenja se i glasi:

„(1) Sistematizacija je riješena posebnim pravilnikom. Složenost poslova utvrđuje se koeficijentom u odnosu na najnižu plaću kako slijedi:

Naziv poslova:	koeficijent
1. Ravnatelj	3,20
2. Voditelj obrazovne i kulturne djelatnosti	2,32
3. Voditelj za poslove promoviranja i arhivu	2,32
4. Administrator/djelatnik suvenirnice	1,60
5. Kućni majstor i čuvar brodica	1,55
6. Spremačica	1,20.

(2) Plaća vježbenika utvrđuje se u iznosu od 85 % od osnovne plaće radnog mjesta za koje je vježbenik zasnovao radni odnos.”.

Članak 3.

Članak 112. mijenja se i glasi:

„(1) Ako je zaposlenik odsutan s rada zbog bolovanja do 42 dana, pripada mu naknada plaće u visini 80% od njegove prosječne osnovne plaće isplaćene u posljednjih šest mjeseci neposredno prije nego je započeo s bolovanjem.

(2) Za dane kada ne radi zbog njege člana obitelji i u drugim slučajevima utvrđenim propisima o zdravstvenoj zaštiti i zdravstvenom osiguranju, zaposlenik ima pravo na naknadu plaće u skladu s odredbama tih propisa.

(3) Iznimno, u slučaju da je zaposlenik odsutan iz službe 43 dana i duže isplaćuje mu se razlika između iznosa naknade koja se isplaćuje na teret HZZO i naknade na koju bi imao pravo prema Potvrdi o plaći koja se dostavlja HZZO-e, ako je to za njega povoljnije.

(4) Zaposlenik koji je na bolovanju zbog povrede na radu ili profesionalne bolesti naknada plaće isplaćuje se u visini 100 % iznosa prosječne mjesečne plaće isplaćene u šest mjeseci neposredno prije mjeseca u kojem je započeto bolovanje.

(5) U naknadu plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad ne uračunavaju se privremeni dodaci na plaću (stimulacije, prekovremeni rad, jubilarne nagrade, regres, božićnica i ostalo).“.

Članak 4.

U točki 2. i točki 3. stavka 8. članka 114. naziv valute: „kn“ zamjenjuje se nazivom valute: „euro“ u odgovarajućem padežu.

Članak 5.

Članak 115. mijenja se i glasi:

„(1) Kada je zaposlenik upućen na službeno putovanje u zemlji, pripada mu puna naknada prijevoznih troškova, naknada troškova noćenja i pripadajući iznos dnevnice, a sukladno pravilniku o porezu na dohodak.

(2) Naknada troškova i dnevnica za službeno putovanje u inozemstvu uređuje se na način kako je to regulirano za tijela Grada Rovinja-Rovigno.

(3) Način i postupak odobravanja službenih putovanja, način izvješćivanja o izvršenom službenom putu, te obračun i isplate naknada troškova službenih putovanja u zemlji i inozemstvu uređuje se na način kako je to regulirano za tijela Grada Rovinja-Rovigno.“.

Članak 6.

Članak 120. mijenja se i glasi:

„(1) Ako su prema propisima o izvršenju gradskog proračuna osigurana sredstva, zaposlenik ima pravo na potporu u neto iznosima u slučaju:

- smrti supružnika, djeteta ili roditelja, očuha ili maćehe, u iznosu od 663,61 eura
- neprekidnog bolovanja zaposlenika dužeg od 90 dana, neovisno o tome je li bolovanje započelo u prethodnoj kalendarskoj godini, a završilo u tekućoj godini ili je započelo i završilo u tekućoj godini te neovisno o osnovi bolovanja, jednokratno jednom godišnje u visini od 331,81 eura
- radi pokrića troškova liječenja, odnosno pokrića troškova nabave medicinskih pomagala, odnosno lijekova, koja su prema preporuci nadležnog liječnika specijaliste iz sustava javnog zdravstva, po pravilima medicinske struke prijeko potrebiti i nenadomjestivi (bez mogućnosti zamjene ili korištenja drugog pomagala, odnosno lijeka, odobrenog od strane Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje) za zaposlenika, malodobno dijete, punoljetno dijete kojem je rješenjem nadležnog tijela utvrđena potpuna i trajna nesposobnost za samostalni život i rad sukladno posebnim propisima ili supružnika, a pokriće troškova nije odobreno od strane Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje temeljem obveznog i dopunskog zdravstvenog osiguranja, zaposleniku se nadoknađuje trošak u visini plaćenog iznosa, a najviše do iznosa u visini od 464,53 eura jednom godišnje
- nastanka invalidnosti zaposlenika, djeteta ili supružnika zaposlenika, jednokratno jednom godišnje u visini od 663,61 eura.

(2) Nastanak invalidnosti zaposlenika, supružnika i malodobnog djeteta utvrđuje se dostavom konačnog rješenja nadležnog tijela sukladno posebnim propisima.

(3) Nastanak invalidnosti malodobnog djeteta utvrđuje se pravomoćnim rješenjem o invalidnosti nadležne službe socijalne skrbi.“.

Članak 7.

Članak 121. mijenja se i glasi:

„(1) Ako su prema propisima o izvršenju gradskog proračuna osigurana sredstva, obitelj zaposlenika ima pravo na potporu u neto iznosima u slučaju:

- smrti zaposlenika koji izgubi život u obavljanju rada u iznosu od 1.327,23 eura i podmirenje troškova pogreba

- smrti zaposlenika u visini 1.327,23 eura.

(2) Poslodavac će djeci, odnosno zakonskim starateljima djece zaposlenika koji je izgubio život u obavljanju rada, mjesečno isplatiti pomoć i to:

- za dijete predškolskog uzrasta 50% prosječno isplaćene neto plaće u gospodarstvu RH u prethodnoj godini

- za dijete do završenog osmog razreda osnovne škole 70% prosječno isplaćene neto plaće u gospodarstvu RH u prethodnoj godini

- za dijete do završene srednje škole, odnosno redovnog studenta 90% prosječno isplaćene neto plaće u gospodarstvu RH u prethodnoj godini.“.

Članak 8.

Ovaj Pravilnik o II. Izmjenama i dopunama Pravilnika o radu objavljen je na oglasnoj ploči Ustanove dana 8. travnja 2025. i stupiti će na snagu dana 16. travnja 2025.

Urbroj/Numprot:17-2/25

Ravnateljica
Nives Giuricin



